

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel apa saja yang memiliki pengaruh pada penyerapan tenaga kerja di industri kecil konveksi Kabupaten Tulungagung. Pada penelitian ini variabel yang digunakan adalah modal, nilai produksi, tingkat pendidikan, upah, lama usaha. Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja dalam penelitian ini adalah modal, nilai produksi, tingkat pendidikan, upah, lama usaha, dimana :
 - a. Modal berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri kecil konveksi. Tujuan dari peningkatan modal adalah untuk meningkatkan produksi dan produktifitas usaha. Semakin besar produksi suatu usaha maka akan membutuhkan faktor produksi berupa tenaga kerja yang lebih banyak.
 - b. Nilai Produksi berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja pada industri kecil konveksi. Kecenderungan produsen dalam menambah tenaga kerja pada saat peningkatan hasil produksi yang dipengaruhi oleh peningkatan permintaan konsumen akan suatu barang meningkat.
 - c. Tingkat pendidikan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil konveksi. Apabila tingkat pendidikan khususnya pendidikan

- d. Upah berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil konveksi Kabupaten Tulungagung. Apabila terjadi kenaikan tingkat upah tenaga kerja pada industri ini maka akan meningkatkan jumlah penyerapan tenaga kerja pada industri tersebut.
 - e. Lama usaha mempunyai pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di industri kecil konveksi Hal ini dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain kualitas hasil produksi, pengalaman, skill, modal, dan lain-lain.
2. Diantara kelima faktor yang berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil konveksi Kabupaten Tulungagung, faktor yang dominan pengaruhnya terhadap penyerapan tenaga kerja adalah tingkat upah.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Mengamati perkembangan industri kecil konveksi Kabupaten Tulungagung semakin ketat maka industri ini harus meningkatkan kinerjanya dalam hal tenaga kerja maupun produksi hasil konveksi. Hal penting yang perlu diperhatikan dari hasil penelitian adalah bahwa faktor-faktor seperti modal, nilai produksi, tingkat pendidikan, upah, dan lama usaha merupakan faktor yang cukup berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Khususnya tingkat upah, berdasarkan hasil penelitian merupakan faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Tentunya hal ini mendorong industri konveksi agar meningkatkan kualitas industrinya untuk berkembang lebih baik sehingga membutuhkan tenaga kerja yang berkualitas. Dengan begitu, industri konveksi akan meningkatkan tingkat upahnya yang akan menentukan produktivitas tenaga kerja sehingga industri akan semakin berkembang.
2. Diharapkan pemerintah dapat membantu industri kecil konveksi dalam menghadapi tantangan global sehingga dapat bersaing dengan produk dalam negeri maupun luar negeri yang sejenis. Salah satunya adalah dengan cara peningkatan SDM yang dapat dilakukan dengan memberikan pelatihan agar menciptakan tenaga kerja yang berkualitas mengingat kontribusi industri kerajinan memiliki potensi dalam penyediaan lapangan kerja sehingga akan mengurangi pengangguran.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dijadikan bahan acuan dan perbandingan untuk penelitian yang serupa di masa yang akan datang khususnya pada bidang ketenagakerjaan serta diharapkan pada penelitian selanjutnya untuk mengembangkan penelitian dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang lain diluar penelitian ini. Khusus untuk faktor tingkat pendidikan, penelitian selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan faktor tingkat pendidikan informal yang tidak ada dalam penelitian ini berupa keahlian dan keterampilan dalam meneliti industri konveksi.